

## Carta dei Valori per la parità di genere

-  Medhiartis **riconosce** e si impegna a portare avanti il valore delle diversità di genere, come chiave per l'innovazione e la crescita
-  Medhiartis si impegna a **mantenere** l'equilibrio di genere in azienda, analizzando e preservando la presenza delle donne, la loro crescita professionale e l'equità retributiva
-  Medhiartis si impegna a **valutare ed implementare** misure a sostegno della genitorialità. Ad accompagnare il rientro dalla maternità e sostenere la paternità
-  Medhiartis si impegna a **promuovere** una cultura inclusiva, che eviti ogni forma di discriminazione diretta o indiretta relativa alla maternità ed alla paternità
-  Medhiartis si impegna a **garantire** la parità salariale
-  Medhiartis si impegna a **valutare e promuovere** modelli di lavoro flessibili, che garantiscano la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti
-  Il management di Medhiartis si impegna ad **aggiornarsi e ad aggiornare** i suoi dipendenti in tema di crescita professionale e parità di genere
-  Medhiartis si impegna a **garantire** che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi, convegni
-  Medhiartis si impegna ad **assicurare** la massima attenzione al linguaggio, adottando una terminologia che eviti stereotipi di genere
-  Medhiartis si impegna per **favorire** lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo